

# 中共安徽安农业大学资源与环境学院委员会

院党字〔2021〕04号



## 关于下发《资源与环境学院 2021 年重点工作 及任务分解》的通知

各教研室、党支部、实验中心：

结合学院年度工作要点，学院制定的《资源与环境学院 2021 年重点工作及任务分解》已经党委会和党政联席会研究通过，现下发给你们，请认真执行落实。

中共安徽农业大学资源与环境学院委员会

2020 年 3 月 4 日

---

资源与环境学院党政办公室

2021 年 3 月 4 日 印发

## 资源与环境学院 2021 年重点工作及任务分解

2021年是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年。为深入贯彻落实中央省委和校党委决策部署，推进学院党员大会提出的“四个重大突破、四个全面提质”落地见效，**学院总体工作思路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中以及全国高校思想政治工作、教育大会、学校思想政治理论课教师座谈会和习近平关于教育、“三农”重要论述，主动对表对标特色高水平农业大学建设目标任务，全面加强党的建设，坚持问题导向、目标导向、质量导向、责任导向相结合，进一步完善体制机制，以高质量党建引领支撑事业高质量发展，在高质量发展中干在实处、走在前列，确保“十四五”开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党100周年。

### 一、突出引领保障，推进党建质量提升

#### 1.坚决扛起疫情防控重大政治责任。

**任务目标：**坚持把常态化疫情防控作为重大政治任务来抓，强化底线思维，把师生员工的生命安全和身体健康放在第一位，抓实抓牢中央省委和校党委决策部署和要求、举措，确保学院安全稳定和师生健康。

**责任领导：**王琼

**责任落实：**姚洪章及朱晓晨、刘怡青、岳鹏。

## **2.坚决扛起管党治党、办学治院主体责任。**

**任务目标：**深入推进全面从严管党治党，严格落实党建工作责任制，科学制定学院“十四五”规划，细化“一抓双促三提升”党建引领支撑事业发展模式，推动各项举措落地见效。

**责任领导：**王琼

**责任落实：**班子成员及程玉峰。

## **3.高质量开展党史学习教育。**

**任务目标：**坚持用党章党史和党的创新理论武装头脑、教育师生，高质量完成党史学习教育规定动作，创新方式方法，形成2-3个特色做法或典型做法，班子为师生办好8-10项实事，确保学习教育取得实效。全年党委中心组学习研讨不少于12次，推动党支部“三会一课”规范化制度化，提升党员学习教育质量与实效。

**责任领导：**王琼

**责任落实：**班子成员、各党支部及程玉峰。

## **4.加强意识形态工作。**

**任务目标：**严格落实意识形态工作责任制和领导班子“一岗双责”，加强阵地管理、宗教信仰管理，完善网格化管理机制，加强对学术活动、课程建设、人才引进、教材征订的政治把关作用，确保学院安全稳定。

**责任领导：**王琼

**责任落实：**姚洪章、叶新新及专职辅导员。

## **5.加强基层组织建设，提升党建质量。**

**任务目标：**启动中层干部调整，选优配强支部班子和教研

室负责人。加强对教工党支部“双带头人”、学生党支部书记培训，到高水平高校、党建“全国标杆院系”或“全国样板支部”调研学习2-3次。做好“全国样板支部”、学校“标杆院系”验收准备工作，申报、凝练或出版党建成果2-3项，培育1-2个“样板党支部”。

**责任领导：**王琼

**责任落实：**姚洪章、程玉峰及各党支部。

### **6.力争完成全年 165 名党员发展。**

**任务目标：**加强入党积极分子选拔和过程培养管理，全年培养入党积极分子220名，完成1-2名教师党员发展，本科生125名和研究生40名发展目标。

**责任领导：**王琼

**责任落实：**姚洪章、程玉峰、朱晓晨及各党支部。

### **7.突出政治引领，提升思想政治教育工作实效性。**

**任务目标：**深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬“三牛”精神，激发教职员工干事创业的激情。统筹推进课程思政、网络思政建设，“资环印记”公众号推送原创软文不少于100篇。以庆祝建党100周年为契机，广泛开展“学党史、强信念、跟党走”主题教育、“读经典、炼党性”等活动。积极推进“三全育人”综合改革，一体化构建“十育人”的载体和体系建设，凝练工作体系、特色品牌或工作模式1-2个。

**责任领导：**王琼

**责任落实：**姚洪章及党政办、院团委。

## **8. 持续强化纪律和作风建设。**

**任务目标:**压紧压实全面从严治党主体责任和学院纪委监督责任，强化“一岗双责”，纵深推进全面从严治党。扎实开展好新一轮深化“三个以案”警示教育，持之以恒纠“四风”、改作风。加强党规党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线，着力营造风清气正的政治生态。

**责任领导:** 王琼

**责任落实:** 姚洪章及党政办。

## **9.持续加强制度建设和监督执行。**

**任务目标:** 全面梳理、修订和完善学院规章制度，5月底对现有制度完成修订并编印成册。加强党务政务公开，能上网尽上网公开，增强制度的公开性、实效性和约束性，及时做好制度的“废改立”工作。学院纪委履行制度执行监督责任。

**责任领导:** 王琼

**责任落实:** 姚洪章及党政办。

## **二、聚焦根本任务，提升人才培养质量**

### **10.加强基层教学组织建设。**

**任务目标:** 制定或修订“基层教学组织建设规范”、“基本教学活动组织规范”、毕业论文（设计）基本要求与成绩评定等规章制度，“双基”全部达标，新增1-2个省级教学示范组织。推进生态环境省级教学示范中心建设，做好全国虚拟仿真实验中心申报准备。

**责任领导:** 张震

**责任落实:** 刘静及各教研室、教学实验中心。

### **11.力争获批国家一流专业或一流课程 1 项。**

**任务目标：**加强专业内涵提升，提前谋划、精心组织、全面攻坚做好环境科学、农业资源与环境、生态学专业冲击国家一流专业；加强对《固体废弃物处理与处置》《土壤学》《环境微生物学》等国家一流课程申报的指导与支持。

**责任领导：**吴祥为

**责任落实：**张震、刘静。

### **12.提升中青年教师教学能力。**

**任务目标：**制定中青年教师教学能力培训与教师听课制度，实施新进教师导师制，享受减免教学工作量课时（前三年每年听课不少于 32 学时，4-5 年不少于 16 学时）；深入推进《资源与环境学院中青年教师教学科研能力提升实施计划》，举办 5-6 次教学观摩与辅导，落实落细院督导组进课堂一对一辅导举措。

**责任领导：**张震

**责任落实：**刘静及各教研室。

### **13.力争获省级质量工程项目 8-10 项，省级教学成果奖 1-2 项。**

**任务目标：**提前谋划、布局省级重大质量工程项目和教学成果奖，7 月底完成初稿。鼓励青年教师开展教学研究项目的申报和开展教学研究。

**责任领导：**张震

**责任落实：**刘静及各教研室。

### **14.完成培养方案的调整与教学大纲的修订。**

**任务目标：**完成 2019 版人才培养方案微调和教学大纲修订工作，充分融入课程思政要素，落实立德树人根本任务。

**责任领导：**张震

**责任落实：**刘静及各教研室。

**15.指导 学生获省级以上学科竞赛、创新创业比赛奖励 20 项以上，力争国家级 1-2 项；本科生以第一作者发表学术论文 8-10 篇。**

**任务目标：**举行 2 次师生科研需求对接，引导、鼓励学生走进实验室参与科研训练，学生参加创新创业训练和实践锻炼比例达到 40%以上，获国家级大创项目 10 项，省级大创项目 20 项。

**责任领导：**姚洪章、张震

**责任落实：**刘怡青、岳鹏。

**16.毕业生一次性就业率高 于学校平均值。**

**任务目标：**做好就业指导与精准服务，截止 8 月 31 日，本科生就业率达到 90%，研究生就业率达到 85%。学生考研录取率达到 40%，考职人数 6-8 人。

**责任领导：**吴祥为

**责任落实：**姚洪章及杨利梅。

**17.建立 3-5 个稳定、优质的实习实践基地。**

**任务目标：**全面梳理学院实践教学、产学研基地，加强交流、回访，走访不少于 10 个，建立实习实训基地库，明确联系人。

**责任领导：**张震

责任落实：刘静及党政办公室。

### 三、坚持引培并重，优化师资结构

**18.力争引进三类到五类人才 3-5 人，完成 4 名 A 类博士引进。**

责任领导：吴祥为

责任落实：班子成员及程玉峰、朱晓晨。

**19.力争新增省级人才 1-2 人。**

任务目标：支持王毅、陈成、徐刚、李洁等优秀青年人才申报省优青、“青年皖江”等省级人才。

责任领导：吴祥为

责任落实：叶新新、朱晓晨、官志锋。

**20.支持教师对外交流与进修。**

任务目标：制定支持教师参加国际、国内学术会议支持办法，鼓励教师在大会上作报告交流并给予一定支持，力争 30 人次作报告交流。支持青年教师到大院大所和高水平团队进修、锻炼。

责任领导：吴祥为

责任落实：程玉峰、官志锋。

**21.举办绿洲青年成长论坛 4-6 期。**

任务目标：制定资源与环境学院青年教师成长论坛实施办法，原则上每两个月举办 1 期，每期邀请 1 名专家报告或指导，3-5 名中青年教师报告交流。

责任领导：吴祥为

责任落实：叶新新、程玉峰、官志锋。

## **22.举办生态环境学科高峰论坛。**

**任务目标:**邀请生态环境领域高水平专家集中来院开展学术研讨,依托省部级重点实验室或学科邀请 12-15 位国内外专家教授来校交流指导,积极承办全国性学术会议 1-2 次。

**责任领导:** 吴祥为

**责任落实:** 张震、叶新新、官志锋。

## **23.举办资源环境与安全国际学术研讨会。**

**任务目标:**充分发挥讲席教授作用,邀请 4-6 名国外专家,开展线上国际学术会议。

**责任领导:** 吴祥为

**责任落实:** 张震、叶新新、官志锋、程玉峰。

## **24.加强师德师风教育与典型选树。**

**任务目标:**做好正面思想教育与反面警示教育,组织教师赴金寨等地开展师德实践教育,邀请 2-3 名师德典型作报告交流。选树 3-5 名师德典型进行表彰宣传。

**责任领导:** 王琼、吴祥为

**责任落实:** 张震、叶新新、程玉峰、官志锋、朱晓晨。

## **四、聚焦成果产出,提升科技创新能力**

**25.力争获批国家自然科学基金项目 10 项,其他二类项目 6-8 项。**

**任务目标:**做好国家自然科学基金申报组织、论证,加强与国家队的交流与合作,提升承接国家研发计划课题或子课题的能力。

**责任领导:** 吴祥为

责任落实：叶新新、官志锋。

**26.年度到账科研经费 3000 万以上，发表中科院二区以上论文 30 篇。**

任务目标：加强高水平成果产出，力争在国际高水平期刊发表 10 分以上学术 2-3 篇，加快专利、标准等可物化成果的转让、转化和产业化应用。

责任领导：叶新新

责任落实：官志锋

**27.力争新增省部级平台 1 个，扎实推进绿色发展研究院建设。**

任务目标：全力支持长江经济带磷资源高效利用与水环境保护研究中心申报安徽省工程技术中心，支持农业资源与环境一级学科与自然资源厅联合申报自然资源部耕地保护与持续利用重点实验室。整合学院优势资源，全面推进绿色发展研究所取得实质进展。

责任领导：吴祥为

责任落实：叶新新、官志锋。

**28.生态/环境 ESI 学科百分位达到 78%。**

任务目标：引导教师在生态/环境 ESI 学科范围内发表高水平论文，制定学院论文奖励办法，加大生态/环境 ESI 学科论文奖励，降低非学院学科论文奖励比重。

责任领导：吴祥为

责任落实：叶新新、官志锋。

**29.加强学科和公共平台建设与安全管理。**

**任务目标:**做好生态学高峰学科建设项目大型仪器采购落实与开箱使用工作。组织开展研究生实验室安全、消防安全专项培训，加大日常检查、监督力度，确保实验室 0 事故。

**责任领导:** 叶新新

**责任落实:** 各学科点、曹海生、包军杰。

### **30.深入推进“科技小院”建设。**

**任务目标:** 围绕学校 8 大综合试验站，创新“试验站+科技小院+企业”模式；深入生产一线，通过双新（新农业、新技术）双创（创新、创业），构建“科技创新-人才培养-产业振兴”三位一体新模式（科技小院 2.0 版）。

**责任领导:** 叶新新

**责任落实:** 官志锋。

## **五、加强文化建设，提升办学软实力**

### **31.完成学院“亮化工程”。**

**任务目标:** 完成学院标牌制作挂牌，对一楼大厅进行装修设计，完成一楼大厅、本科实验中心和五楼办公场所展板设计、上墙。

**责任领导:** 王琼、吴祥为

**责任落实:** 姚洪章、张震、叶新新及党政办公室。

### **32.完成网页改版。**

**任务目标:** 力争在 6 月底完成新版网页测试、上线。

**责任领导:** 王琼

**责任落实:** 岳鹏。

### **33.完成学院宣传册制作。**

**任务目标：**6月底完成宣传册设计和印制。

**责任领导：**吴祥为

**责任落实：**程玉峰。

### **34.加强外宣工作，营造奋进氛围。**

**任务目标：**提高对外宣传质量，突出教学科研进展和先进人物事迹，完善高水平成果线上宣传机制，及时把学院、师生和校友获得重大成果（中科院一区论文、重要成果、重大奖励等），在学院网页和公众号发布，具有创新性、突破性的及时推送到学校网页。全年在校园网发布新闻不少于150篇，其中省级报道不少于10篇。

**责任领导：**王琼、吴祥为

**责任落实：**姚洪章、张震、叶新新及党政办公室全体人员。

## **六、推进改革创新，提升管理服务保障能力**

### **35.积极推进校院两级管理改革。**

**任务目标：**及时跟进学校对学院目标考核实施办法，制定目标清晰、评价科学、突出贡献、易操作的《资源与环境学院教职工分类考核办法和绩效分配办法》，一体谋划教学、科研、研究生、公共服务、党建思政、学生教育管理在办学中的任务、改革与绩效分配之间的协同性，减少重复奖励，增加普惠力度，扩大对学科、专业、公务事务等贡献度，激发办学活力。

**责任领导：**王琼、吴祥为

**责任落实：**姚洪章、张震、叶新新及程玉峰、刘静、官志锋。

### **36.力争继续教育收入达到80万。**

**任务目标：**稳定现有教学点和函授点，积极争取专项培训2-3个培训项目。

**责任领导：**叶新新

**责任落实：**张进霞、程玉峰。

### **37.加大校友对接交流工作。**

**任务目标：**成立资源与环境学院校友会，走访校友不少于20人次，在重大事项、重要工作中赢得校友支持。

**责任领导：**王琼

**责任落实：**姚洪章及程玉峰、杨利梅。

### **38.提升公共服务能力。**

**任务目标：**加强学院公共科研平台和会议室、教室管理，实施专人管理、预约制，提高服务效能。完善教职工和学生基本信息资源库，建立教职工年度重要业绩的汇总和重要材料电子存档制度等，提升信息化服务能力。

**责任领导：**王琼、吴祥为

**责任落实：**程玉峰、官志锋、朱晓晨、刘怡青、岳鹏。

**39.重点任务及预期目标季度、年度落实完成情况协调和督导。**

**任务目标：**每季度对年度重点工作进度进行一次总结和督查，抓实抓紧工作落实。

**责任领导：**王琼、吴祥为

**责任落实：**姚洪章及党政办公室。