

中共安徽农业大学资源与环境学院委员会

院党字〔2020〕01号



关于下发《资源与环境学院 2020 年重点工作 推进实施方案》的通知

各教研室、党支部、实验中心：

结合学院年度工作要点，学院制定的《资源与环境学院 2020 年重点工作推进实施方案》已经党委会和党政联席会研究通过，现下发给你们，请认真执行落实。

中共安徽农业大学资源与环境学院委员会

2020 年 4 月 22 日

资源与环境学院 2020 年重点工作推进实施方案

2020 年是落实学校第七次党代会精神的开局之年，学院**总体工作思路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中以及全国高校思想政治工作、教育大会、学校思想政治理论课教师座谈会和总书记回信精神，主动对标对表特色高水平大学建设目标任务，全面加强党的建设，坚持问题导向、目标导向，进一步完善体制机制，以高质量党建引领支撑事业高质量发展，在高质量内涵式发展中干在实处、走在前列。结合学院年度工作要点，现就重点工作进一步细化举措，责任到人，具体方案如下。

一、加强党的建设，推进党建工作高质量发展

1.坚决扛起疫情防控重大政治责任。主要任务和举措：认真学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作重要讲话和指示批示精神，坚持把疫情防控作为当前重大政治任务，坚持把师生员工的生命安全和身体健康放在第一位，严格落实中央、省委以及学校决策部署，制定学院疫情防控工作实施方案，强化组织领导，明确工作职责和要求，扎实做好人员管理、线上教学等重点任务，协调推进国家基金申报、学科评估、学生毕业就业等重点工作“两手抓、两手硬”，确保疫情防控的各项要求和举措在学院落地落实落到位。责任人：

李春保。

2.坚决扛起管党治党、办学治院主体责任。主要任务和举措：深入推进全面从严管党治党，严格落实党建工作责任制，开好学院党员大会，起草好党员大会工作报告，顺利选举产生新一届党委班子；协同做好“十三五”发展规划总结，科学谋划“十四五”发展规划。坚持底线思维，增强忧患意识，打好防范化解重大风险攻坚战，确保学院安全稳定。加强对统战、工会、共青团和学生组织的领导，切实做好学院党委对学术活动、课程建设、人才引进、教材征订的把关作用，确保党的教育方针和上级重大决策部署落地生根。责任人：李春保、张晓伟。

3.坚持用党的创新理论武装头脑、教育师生。主要任务和举措：持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，建立不忘初心、牢记使命制度，完善党委中心组学习、周三集中政治学习、党支部“三会一课”制度，持续改进学风，创新学习形式和载体，提升学习教育效果。牢牢掌握意识形态工作领导权和话语权，加强宣传阵地特别是网络阵地建设与管理，确保网络安全。责任人：李春保、张晓伟。

4.提升思想政治教育工作的实效性。主要任务和举措：深入贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议和学校思想政治理论课教师座谈会精神，系统推进习近平总书记给涉农高校书记校长和专家回信精神落地见效。积极推进“三全育人”综合改革，一体化构建“十育人”的载体和体系建设。坚持守

正创新，统筹推进课程思政、网络思政建设。扎实开展“共抗疫情、爱国力行”主题宣传教育活动，切实把共同抗击疫情斗争作为推进学院思想政治教育的重要实践和生动教材。以新冠肺炎疫情防控为契机，进一步拉近辅导员和班级学生之间的距离，完善学生网格化管理机制，深度参与线上教学的组织保障监督，促进学生管理服务工作的落细落小落实，切实提升思想政治工作的针对性和实效性。责任人：李春保、张晓伟。

5.全面推进党建工作质量提升。主要任务和举措：扎实推进党建“对标争先”建设和高校党建重点任务，以“双创”为抓手，制定《资源与环境学院党建“双创”工作推进落实方案》，明确任务、完善体制机制，强化责任落实。严格落实领导干部双重组织生活制度和党委委员联系党支部制度，加大对基层党支部工作的指导和帮扶，加速推进党务骨干的培训和业务能力提升，加强党建工作研究，申请2-3项课题，形成3-4项高质量研究成果和奖励。大力推进“互联网+党建”，建设好“资环印记”学生党建微信公众号，创新活动载体、工作方式、运行机制，带动支部活动真正丰富起来、鲜活起来、生动起来。责任人：李春保、张晓伟。

6.持续强化纪律和作风建设。主要任务和举措：压紧压实全面从严治党主体责任和学院纪委监督责任，强化“一岗双责”，纵深推进全面从严治党。认真做好十届省委巡视前期准备和后期问题整改，注重建章立制。严格落实中央八项规定精神及我省实施细则，扎实推进深化“三个以案”警示教育，

持之以恒纠“四风”改作风。加强党规党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线，着力营造风清气正的政治生态。大力弘扬主动担当、干事创业、勇于斗争的工作作风，加强师德师风和学术诚信建设，以良好的党风正院风、严教风、促学风。责任人：李春保、张晓伟。

7.持续加强制度建设和监督执行。主要任务和举措：认真贯彻落实十九届四中全会精神，进一步完善学院管理体制机制，加快推进制度的修订和完善工作，主动适应国家和学校治理体系和治理能力现代化工作要求，5月底对现有制度完成修订完善并编印成册。加强党务政务公开，能上网尽上网公开，增强制度的公开性、实效性和约束性。结合省委巡视问题整改，及时做好制度的“废改立”工作。责任人：李春保、吴祥为、张晓伟。

二、注重内涵质量，推进事业发展争先进位

8.聚焦中心地位，教学能力再提升。主要任务和举措：落实立德树人根本任务，以新农科建设为契机，推进农业资源与环境专业结构调整和内涵提升，打造传统特色农资环专业，做强生态学专业。以课堂教学改革为着力点，加大在线开放课程资源的建设力度，以信息技术推进课堂革命，积极谋划和申报国家级、省级一流专业和一流课程，力争在国家级一流专业和课程上获得突破。深化“产教融合”实践教学改革，优化实验中心教学资源配置，推进生态环境省级教学示范中心建设。持续推进新进青年教师的教学能力培养与提升计划，加强专业教学团队的培养和建设。以新进教师教学

能力培训为重点，举办教学名师教学观摩暨青年教师教学竞赛，实行新进教师跟班听课、院督导组进课堂一对一辅导，帮助新进教师站稳讲台。定向培育高水平教学团队、教坛新秀和教学名师，谋划学院高水平教科研成果。强化教师教学主体责任，健全教学激励约束机制，修订《资源与环境学院教学运行考核制度》《资源与环境学院教学科研人员教学与科研（教研）工作量考核实施办法》，实行师德师风、本科教学工作考核一票否决制，突出教学质量在教师专业技术职务评聘、绩效考核中作用。责任人：吴祥为。

9. 聚焦培养主体，培养成效再提质。主要任务和举措：全员全过程全方位做好本科生和研究生毕业、就业工作，强化精准服务，充分发挥研究生导师的作用，最大限度降低疫情对毕业就业工作的影响，力争本科生就业率达到 90%、升学率达到 40%，研究生就业率达到 85%，获省级以上学科竞赛和创新创业奖励 25 项以上。以大创项目、学科竞赛为抓手，搭建青年教师与学生的桥梁，引导和鼓励低年级学生加入教师科研团队，开展科研训练。以农村污水处理、土壤修复、秸秆资源化利用为重点，遴选 2020 年互联网+、创青春等创新创业类比赛培育项目，认真开展备赛，争取 B 类赛事二等奖 6 项以上。建设好安徽省大学生生态环保科技创新大赛，全力申报安徽省 B 类赛事。责任人：张晓伟。

10. 聚焦科技小院，培养模式再拓展。主要任务和举措：稳固推进科技小院日常工作，围绕学校试验站，布局新增 1-2 个“科技小院”驻点，使“科技小院”创新人才培养总体规

模 6-7 个点和总人数 50 人左右。全面实施科技小院与大学农业推广模式的有效融合，完善和建立以产品、产业、扶贫、农村环境治理为主线的四种模式。责任人：谈应权。

11. 聚焦发展支撑，质量效益再提高。主要任务和举措：有效承接成人教育和高职教育工作，突出网络微课、课程信息化建设，初步构建主要农业资源环境方向核心课程和网络化学科体系，积极采取措施促进成教和高职教育的质量和档次。稳定现有教学点和函授点，积极争取新增专项培训，谋划推进综合智慧农业管理品牌班培训项目，制定争取和引进成教班和专项培训的奖励政策，力争年度成效收入达到 70 万元。责任人：谈应权。

12. 聚焦内涵发展，推进学科争先进位。主要任务和举措：扎实做好第五轮学科评估，生态学和农资环学科力争达到 B 和 C，环境科学与工程和大气科学稳中有进。成立第五轮学科评估工作领导小组，统筹资源保重点、保传统优势，做好数据统计、标志性成果凝练和“0”数据消除等。强化学科管理、完善学科管理体制，理顺学院、学科带头人责权关系，发挥学院在学科建设中的统筹作用和学科带头人的主体作用。持续推进学科建设，力争生态与环境 ESI 学科 1% 上升 20 个百分点。加强学科外部交流，创新学科建设思路，办好全国植物营养学大会，筹办生态环境学科高峰论坛，成立绿色发展研究院。责任人：吴祥为。

13.聚焦精准引培，提升学科师资水平。主要任务和举措：紧扣“人才建设年”主题，突出“高精尖缺”导向，精准引进学科发展急需人才6-7名，高层次人才3-4人；力争柔性引进引领学科发展的国家级人才1人，国内外知名讲席教授2-3人。创新青年教师培养方式，强化与科研院所、大中型企业的合作培养，促进青年教师分类发展。依据学科专业发展需要，定向培养青年教师。拓宽教师出国路径，推动师资队伍国际化，完善教师海外研修制度。责任人：吴祥为。

14.聚焦科技支撑，加强标志性成果培育和转化。主要任务和举措：继续实施青年科研培育计划和学科激励措施，重点突出高层次SCI论文产出和省部级科研奖的突破，以及利用新农院实验站基地平台和企业合作基础，加快专利、标准等可物化成果的转让、转化和产业化应用，力争获批国家自然科学基金7-10项，到账科研经费2400万元以上，中科院一区论文和科技进步奖不少于30项。责任人：谈应权。

15.聚焦创新能力，强化重大项目和区域重点项目规划。主要任务和举措：利用与中国农科院、中国农大等大院大所合作协议，加强沟通与谋划，有步骤、分层次地参与国家重点研发计划“十四五”项目的参与布局。同时结合新安江、长江、巢湖等流域重大区域科技需求和绿色发展需求，建设1-2重点区域重点项目。责任人：谈应权。

三、推进改革创新，激发办学活力，提升服务保障能力

16.推进校院两级管理改革。主要任务和举措：坚持问题导向和实践导向，认真总结校院两级管理工作，按照分类管理、科学评价、激发活力、优劳优酬的原则，及时修订完善校院两级管理实施方案。修订完善《研究生招生指标分配及导师互选的若干规定》，稳妥推进研究生课时工作量改革。坚持“三支队伍”协调发展，做好第三轮聘期考核和第四轮岗位聘任工作。责任人：李春保、吴祥为。

17.推进绩效分配改革。主要任务和举措：坚持目标导向、业绩导向，理顺重点工作激励性政策和年度绩效分配之间的关系，修订完善《资源与环境学院年度考核绩效分配办法》，减少重复奖励，增加普惠力度，增强教师获得感；突出教学中心地位，增大公共服务绩效支出，确保公共事务有人干、干得好、有体现。责任人：李春保、吴祥为。

18.提升公共服务能力。主要任务和举措：加强学院公共科研平台建设与管理，制定《资源与环境学院公共平台管理与服务实施办法》，实施实验中心专人负责+教科研人员技术负责人机制，提高管理水平和使用效率、效益。加强学院会议室、久易学术报告厅和教室的管理工作，实施专人管理、预约制，提高服务效能。强化实验室安全管理工作，将实验室安全摆在平台管理的首位，进一步落实落细安全责任制，建立参观各类实验室安全管理制度，形成实验室安全管理的常态化体制。责任人：谈应权。

19.提高信息化管理水平。主要任务和举措：完善教职工和学生基本信息资源库，及时做好学院网页日常维护。规范

每周安排上网，推出领导办公信息，做好《学院半月工作通报》电子稿编印工作。建立教职工年度重要业绩的汇总和重要材料电子档存档制度等，提升信息化服务能力。责任人：李春保、谈应权。

20.提高外宣工作质量。主要任务和举措：完善资环大楼对外宣传和文化建设设计、上墙工作，编印《资源与环境学院简介》手册。以新闻稿为基础，加强教学、科研、社会服务以及工作经验、成效的对外宣传工作，执行学院外宣工作奖励政策，提升外宣工作的层次、实效和质量。责任人：李春保、张晓伟。

资源与环境学院党委

2020年3月29日

